

OPTIMISATION SQL SERVER

Durée	2 jours	Référence Formation	4-SQL-OP
--------------	----------------	----------------------------	-----------------

Objectifs

Apprendre aux administrateurs de bases de données travaillant dans un environnement d'entreprise à identifier et résoudre les problèmes de performances à l'aide de Microsoft SQL Server

Participants

Expérience d'administration de bases de données avec SQL Server

Pré-requis

Intégrateurs et administrateurs système chargés de la gestion d'une base de données SQL Server 2014

Moyens pédagogiques

Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur

Travail d'échange avec les participants sous forme de réunion-discussion

Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle

Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques.

Remise d'un support de cours.

PROGRAMME

Optimisation du système

- Règles de base de l'optimisation

- - Etapes de l'optimisation

- Faut-il tout optimiser ?

- Maintenance d'une base line

Optimisation des objets et de la structure de la base de données

- Normalisation, dénormalisation

- Bien choisir ses types de données

- Tempdb

Analyse des performances

- Sql Server Management Studio

- SQL trace et le profiler

- - Utiliser le résultat de la trace

- Diminuer l'impact de la trace

Optimisation des requêtes

- Utilisation des index

- Principe de l'indexation

- Choix de l'Index clustered

- Choix des index

- Création d'index et statistiques

- Database Tuning Engine Advisor

Transactions et verrous

- Blocage et deadLocks

Optimisation du code SQL

CAP ÉLAN FORMATION

www.capelanformation.fr - Tél : 04.86.01.20.50

Mail : contact@capelanformation.fr

Organisme enregistré sous le N° 76 34 0908834

version 2024

- Lecture d'un plan d'exécution
- Algorithmes de jointures
- Optimisation du code SQL

Optimisation des procédures stockées

- Maîtrise de la compilation
- Paramètres typiques
- Recompilations automatiques
- Cache des requêtes